

障害福祉サービス等処遇改善計画書（令和4年度）

基本情報<共通>

特定非営利活動法人メイクハッピー&ピース

〒811-4175 福岡県宗像市田久4丁目8番18号

キャリアパス要件について<処遇改善加算>

キャリアパス要件Ⅰ 次のイからハまでのすべての基準を満たす。

イ 福祉・介護職員の任用における職位、職責又は職務内容等の要件を定めている。

ロ イに掲げる職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系を定めている。

ハ イ、ロについて、就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての福祉・介護職員に周知している。

キャリアパス要件Ⅱ 次のイとロの両方の基準を満たす。

イ 福祉・介護職員の職務内容等を踏まえ、福祉・介護職員と意見交換しながら、資質向上の目標及び①、②に関する具体的な計画を策定し、研修の実施又は研修の機会を確保している。

<イの実現のための具体的な取組内容>

①資質向上のための計画に沿って、研修機会の提供又は技術指導等を実施するとともに、福祉・介護職員の能力評価を行う。

研修においての年間計画を策定し、次の研修の実施をする。

発達障がい支援者研修（年間10回程度）を行う。

研修に参加した際には、研修記録を記入し、出席数や記録を元に能力評価に反映する。

②資格取得のための支援の実施

児童発達支援管理責任者研修や強度行動障がい支援者養成研修など、サービスを提供する上で必要な資格や法人が必要と認める研修等について、法人が全額もしくは一部の費用を負担することにより、資格取得による職員のキャリアアップの支援を行う。

ロ イについて、全ての福祉・介護職員に周知している。

キャリアパス要件Ⅲ 次のイとロ両方の基準を満たす。

イ 福祉・介護職員の職務内容等を踏まえ、福祉・介護職員と意見交換しながら、資質向上の目標及び①、②に関する具体的な計画を策定し、研修の実施又は研修の機会を確保している。

<具体的な仕組みの内容>

①経験に応じて昇給する仕組み

②資格等に応じて昇給する仕組み

- ③一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組み
ロ イについて、全ての福祉・介護職員に周知している。

職場環境等要件について<共通>

***資質の向上やキャリアアップに向けた支援**

- ・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
- ・上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保

***両立支援・多様な働き方の推進**

- ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員か正規職員への転換の制度等の整備
- ・有給休暇が取得しやすい環境の整備

***生産性向上のための業務改善の取組**

- ・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

***やりがい・働きがいの構成**

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善
- ・地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施

見える化要件について<特定加算>

- ・自社のホームページに掲載

届出に係る根拠資料について<共通>

- ・加算相当額を適切に配分するための賃金改善ルールを定めました。
- ・処遇改善加算として給付される額は、職員の賃金改善のために全額支出します。
- ・加算対象となる職員の勤務体制及び資格要件を確認しました。
- ・キャリアパス要件Ⅱの資質向上の目標及び具体的な計画を定めました。
- ・労働基準法、労働災害補償保険法、最低賃金法、労働安全衛生法、雇用保険法その他の労働に関する法令に違反し、罰金以上の刑に処せられていません。
- ・労働保険料の納付が適正に行われています。
- ・本計画書の内容を雇用する全ての職員に対して周知しました。

令和4年4月1日

特定非営利活動法人メイクハッピー&ピース
理事長 仲西 浩一